

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

**Сайт:** [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

**e-mail:** [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

*Мурзаханова А.Р. Принципы медиации в России // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 05 (май). – АРТ 35-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

### **РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**А.Р.Мурзаханова**

магистрант 2-го курса,

Иркутский институт (филиал) ВГУЮ (РПА Минюста России)

г. Иркутск, Иркутская область

Российская Федерация

А.Р.Мурзаханова

### **Принципы медиации в России**

Одним из способов альтернативного урегулирования споров в России является процедура медиации.

Медиация, представляет собой процедуру примирения сторон путем проведения переговоров с привлечением посредника (медиатора). В настоящее время процедура медиации имеет преимущества перед другими альтернативными способами разрешения споров. Поскольку, в первую очередь она менее затратна по времени, в отличие от судебных разбирательств. Так как стороны спора сами определяют удобное для них время проведения процедуры медиации и возможность выбора медиатора.

Медиатором является посредник, который на протяжении всей процедуры медиации способствуют тому, чтобы стороны спора мирным путем разрешили конфликт. Но при этом, посредник не вправе занимать, чью либо сторону и выносить решения по конкретному спору.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

Согласно Федеральному закону Российской Федерации от 27 июля 2010г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», процедура медиации может применяться после возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах.

В статье 5 закона говорится, что «процедура медиации не применяется к коллективным трудовым спорам, а также спорам, возникающим из отношений, указанных в части 2 настоящей статьи, в случае, если такие споры затрагивают или могут затронуть права и законные интересы третьих лиц, не участвующих в процедуре медиации или публичные интересы».

Перед проведением медиации все стороны спора подписывают соглашение, в котором, фиксируются все пункты и принципы, на основе которых будет проводиться процедура разрешения спора. В любое время процедура медиации может быть перенесена по требованию сторон, прекращена в процессе ее проведения по желанию сторон или медиатора. Медиатор вправе отказаться от проведения медиации во время разрешения спора. Так как спор между сторонами может быть немедиабелен, по разным причинам: нарушены принципы медиации в процессе переговоров, имеются психические расстройства или заболевания, одна из сторон спора недееспособна, неадекватна, либо спор разрешен в судебном порядке и.т.д.

В медиации существуют определенные принципы, по которым осуществляется проведение процедуры урегулирования споров с привлечением посредника. Эти принципы являются фундаментальными правилами, которые регулируют взаимодействие между медиатором и сторонами конфликта на протяжении всего медиативного процесса. Выделяют четыре основных принципа медиации:

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

-принцип конфиденциальности: означает правило, в котором, вся информация, полученная в процессе переговоров, а также сведения и документы, используемые в ходе медиации, остаются конфиденциальными. Медиатор не может выступать в качестве свидетеля, если дело все-таки будет передано в суд, и не сообщает одной стороне информацию, которую он получил от другой в процессе индивидуальной беседы, если не получил на это специального разрешения или просьбы, от сообщившего информацию. Сам факт обращения к медиатору, и применение медиации не подлежат разглашению, если иное не установлено соглашением сторон.

-принцип добровольности: является основополагающим началом организации и проведения медиации. Предусматривает вступление сторон в медиацию и применение данной процедуры, добровольным. Действие данного принципа проявляется на всех стадиях медиации, распространяется на каждого участника процедуры и может ограничиваться только при условии, что выгоды от такого ограничения будут превосходить возможные негативные последствия. А также следует отметить, что заключение и исполнение медиативного соглашения осуществляются исключительно по воле участников медиации.

-принцип нейтральности медиатора: составляющими принципа нейтральности являются беспристрастность медиатора, требование которой рассматривается как абсолютность, и независимость медиатора, которая может присутствовать в той или иной степени. Данный принцип предусматривает, что медиатор, в процессе переговоров стремиться к справедливому и равному отношению к сторонам. А также не находится в организационной, функциональной или иной прямой или опосредованной зависимости от сторон.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

**Сайт:** [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

**e-mail:** [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

-принцип равноправия сторон: это условие, при котором ни одна из сторон не имеет преимуществ по отношению к другой стороне, стороны имеют равные возможности на совершение всех процедурных действий. Подобное равноправие проявляется во всех аспектах процедуры медиации. Сторонам предоставляется одинаковое право высказывать свои мнения, определять повестку переговоров, оценивать приемлемость предложений и условий соглашения и т.д.

Принципы медиации имеют свои преимущества, во-первых: они закреплены в Федеральном законе от 27.07.2010 № 193-ФЗ (ред. От 23.07.2013) в статье 3. «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». Принципы проведения процедуры медиации. Во-вторых: стороны конфликта находятся в равных условиях на протяжении всего времени проведения переговоров, независимо от возраста, уровня жизни, социального статуса, профессионального мастерства, расовой и половой принадлежности и т.п. В-третьих: вся информация, полученная в процессе медиации конфиденциальна, и не может быть передана третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином. В-четвертых: медиатор, является лицом независимым и беспристрастным, соблюдает нейтралитет по отношению к сторонам. Не может выносить решения по исходу переговоров. Стороны конфликта самостоятельно определяют и выносят решения по конкретному спору. А также несут ответственность за принятое решение и дальнейшее его исполнение. Поскольку подписывают медиативное соглашение, которое имеет юридическую силу. Поэтому стороны конфликта должны соблюдать те условия, которые были зафиксированы в соглашении.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

**Сайт:** [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

**e-mail:** [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

**Список используемой литературы:**

1. Федеральный закон от 27.07.2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (справочная правовая система «Консультант Плюс»).
2. Аллаhverдова О.В. Школа посредничества (медиации)//Хрестоматия альтернативного разрешения споров: Учебно-методические материалы и практические рекомендации/сост. Севастьянов. СПб.:АНО «Редакцияжурнала «Третейский суд»,2009. 528 с.
3. Аллаhverдова О.В., Карпенко А.Д. Медиация – переговоры с участием посредника. СПб: Роза мира. 2007. С. 64..
4. Бесемер Х. Медиация. Посредничество в конфликтах: Пер. с нем. Н.В. Маловой. Калуга: «Духовное познание», 2004.
5. Лукьяновская О. В., Мельниченко Р. Г. Л 84 Основы юридической конфликтологии и медиации / О.В. Лукьяновская, Р.Г. Мельниченко; ФГОУ ВПО «Волгоградская академия государственной службы». – Волгоград: Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС, 2011. – 96 с. ISBN 5-978-5-7786-038
6. Мельниченко Р.Г. Адвокатская деятельность. Универсальные правила успеха: Учеб. пособие. М.: ИТК "Дашков и К", 2010
7. Романова Н. М. Медиация: социально-психологические аспекты: учебное пособие для студ. фак. психологии, обучающихся по спец «Психология». – Саратов: Изд-во Саратов. Ун-та, 2014. – 49с.
8. Шамликашвили Ц., ТашевскийС. Азбука медиации. – М.: Издательство «Межрегиональный центр управленческого и политического консультирования». – 2011.
9. <http://mediatorspb.com/principles>
10. <http://mosmediator.narod.ru/index/0-1607>
11. <http://www.zhurnalsudya.ru/arhive/2011/8.2011>
12. <http://buryatia.arbitr.ru/node/2328>

**Дата поступления в редакцию: 06.05.2016 г.**

**Опубликовано: 07.05.2016 г.**

**© Академия педагогических идей «Новация», электронный журнал, 2016**

**© Мурзаханова А.Р., 2016**